

PROCESSO SELETIVO PÚBLICO Nº 002/2025

A Agência de Desenvolvimento e Inovação Brasileira – Agência Inova, Organização Social, sediada na Av. Itavuvu, 11.777, Parque Tecnológico de Sorocaba, CEP 18.078-005, Sorocaba – SP, torna público a abertura de Processo Seletivo com vistas à seleção de 01 (uma) vaga de Gerente de Projetos para compor a Equipe de colaboradores da Agência de Inovação do Parque Tecnológico de Sorocaba (PTS), nos termos do Contrato de Gestão de Gestão de Ciência, Tecnologia, Inovação e Incubadora do PTS.

Serão selecionados (as):

- **01 (um) profissional atuando como Gerente de Projetos**

A íntegra do referido edital poderá ser obtida no portal da entidade, a saber:
<https://invasorocaba.parquetecsorocaba.com.br/>

Os interessados em participar do processo seletivo deverão preencher o formulário disponível no link:
<https://burh.com.br/vagas/6303362286>

Sorocaba, 06 de maio de 2025

André Luiz Gonçalves Santos
Diretor Executivo
Agência Inova

PROCESSO SELETIVO PÚBLICO Nº 002/2025

A Agência de Desenvolvimento e Inovação – Inova Sorocaba, Organização Social, sediada na Av. Itavuvu, 11.777 Parque Tecnológico, CEP 18.078-005, Sorocaba – SP, torna público a abertura de Processo Seletivo com vistas à seleção de 1 (uma) vaga de **Gerente de Projetos** para compor a Equipe de colaboradores da Agência de Inovação do Parque Tecnológico de Sorocaba (PTS), nos termos do Contrato de Gestão de Ciência, Tecnologia, Inovação e Incubadora do PTS.

1- A AGÊNCIA INOVA

A Agência de Desenvolvimento e Inovação Brasileira (Agência Inova) é uma organização social sem fins lucrativos, fundada em 2007, que tem como seus objetivos estatutários a gestão das áreas de Ciência, Tecnologia e Inovação, bem como a gestão de toda comunidade ligada a essas temáticas. A infraestrutura está alocada em um espaço do Parque Tecnológico de Sorocaba e a estrutura administrativa inclui um robusto conselho de administração e o suporte do Comitê Técnico-Científico, um órgão técnico consultivo essencial para a orientação e o desenvolvimento dos projetos da instituição. A Agência Inova mantém alianças estratégicas com as quais desenvolve constantemente eventos, programas e dinâmicas conjuntas para fortalecer startups e o ecossistema de inovação para além da Região Metropolitana de Sorocaba, impactando todo o Estado de São Paulo. Atuando de forma proativa na promoção de novos negócios entre os diversos atores do ecossistema de inovação, incluindo startups, empresas, indústrias, universidades, centros de pesquisa e Instituições de Ciência e Tecnologia (ICT), a Agência Inova exerce um papel de facilitadora para fomentar parcerias estratégicas e acelerar o desenvolvimento de inovações.

2- DAS VAGAS

Cargo:	01 vaga de Gerente de Projetos
Regime:	Consolidação das Leis do Trabalho – CLT
Remuneração:	R\$ 9.000,00
Benefícios:	Vale-Refeição; Vale-Alimentação; Vale-Transporte; Plano de Saúde; Seguro de Vida em Grupo.
Carga horária:	40 (quarenta) horas semanais
Horário de trabalho:	Das 8h às 17h – SEG À SEX
Modelo de trabalho:	100% presencial. Av. Itavuvu, 11.777, Jardim Santa Cecília, Sorocaba-SP.

3 - DAS ATRIBUIÇÕES A SEREM EXERCIDAS

O Gerente de Projetos terá como responsabilidades:

- Gerenciar o ciclo completo de projetos estratégicos da Agência Inova, desde a concepção até a entrega final, incluindo controle de escopo, cronograma, orçamento e riscos.
- Elaborar e monitorar indicadores de desempenho (KPIs) e garantir a entrega dos resultados pactuados.
- Atuar na interface com parceiros institucionais, empresas, universidades e stakeholders do ecossistema de inovação.
- Conduzir reuniões de acompanhamento e status report com clientes e órgãos financiadores.
- Estruturar planos de trabalho, cronogramas detalhados e relatórios executivos de acompanhamento.
- Garantir conformidade com os requisitos dos contratos de gestão e normativas vigentes.
- Apoiar tecnicamente o desenvolvimento de propostas para novos projetos e editais de fomento à inovação.
- Implementar metodologias de gestão ágil e boas práticas de governança em projetos de inovação e tecnologia.
- Coordenar equipe multidisciplinar envolvida nos projetos sob sua responsabilidade.

3- REQUISITOS PARA O CARGO

REQUISITOS PARA O CARGO

- Formação: Ensino superior completo em áreas como administração, engenharia, economia, tecnologia da informação, gestão de projetos ou áreas correlatas. Pós-graduação e certificações em gestão de projetos (PMI, PMP, SCRUM, PRINCE2) serão diferenciais.
- Experiência profissional: Experiência mínima de 3 anos em gestão de projetos, preferencialmente em ambientes de inovação, parques tecnológicos, incubadoras, startups ou organizações sociais.
- Habilidades técnicas: Domínio de ferramentas de gestão de projetos (ex: MS Project, Trello, Asana, Jira) e elaboração de relatórios técnicos e executivos.
- Perfil comportamental: Proatividade, organização, comunicação clara, liderança de equipe e foco em resultados.
- Outros diferenciais: Inglês intermediário e experiência com editais públicos ou privados de fomento à inovação.

4- DAS INSCRIÇÕES

Para efetuar a inscrição, será necessário preencher a plataforma de inscrição disponível no link <https://burh.com.br/vagas/6303362286>

Em caso de dúvidas ou dificuldades no preenchimento, entre em contato pelo e-mail selecao5@liderh.com.br para suporte.

Os candidatos que realizarem a candidatura no processo seletivo, automaticamente, atestarão conhecer a íntegra deste Edital e concordam com todas as condições estabelecidas neste documento.

5- DAS ETAPAS DO PROCESSO DE SELEÇÃO

O processo seletivo será composto pelas seguintes etapas:

Fase 1: Análise Curricular (eliminatória e classificatória): nesta etapa serão avaliados, por uma empresa especializada em recrutamento e seleção, os dados e documentos apresentados na plataforma, conforme previsto neste Edital. A análise curricular tem por objetivo eliminar do processo seletivo os candidatos que não se adequem ao perfil mínimo exigido (inabilitados), previsto neste Edital, além de classificar para a etapa posterior: a entrevista. **Entende-se por candidato inabilitado aquele que não se adequar ao perfil mínimo exigido neste Edital.**

Fase 2: Entrevista/Prova (eliminatória e classificatória): nesta etapa os candidatos serão avaliados (entrevista/prova) pela empresa especializada em recrutamento e seleção, a qual irá selecionar os candidatos que apresentarem o perfil mais adequado e ambas as atividades têm o objetivo de avaliar o perfil comportamental e técnico, assim como a adequação às exigências do cargo.

Fase 3: Entrevista com Comitê Avaliador (classificatória): entrevista final individual com um comitê de representantes da Agência Inova, focada em aprofundar aspectos estratégicos, comportamentais e a adequação cultural do candidato ao ambiente de trabalho.

As fases 2 e 3 poderão ocorrer de forma presencial ou remota, a critério da Agência Inova. Os candidatos serão informados com antecedência em todas elas.

6- DA JORNADA DE TRABALHO

O profissional terá jornada de 40 (quarenta) horas semanais para o cargo. Os dias de trabalho serão prioritariamente de 2ª a 6ª feira, sendo necessária a disponibilidade presencial na Avenida Itavuvu, 11.777 nos dias úteis e, em casos extraordinários, nos finais de semana.

7- DO REGIME DE TRABALHO

O regime de trabalho dos funcionários da Agência Inova é o da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e respectiva legislação complementar e as Normas do Conselho de Administração da Agência Inova, desde que não conflitantes entre si. A Agência Inova é uma entidade privada, não tendo este processo seletivo características de concurso público, e consequentemente não gerará para os empregados contratados os direitos inerentes ao servidor público. O candidato selecionado será convocado para assinar Contrato de Trabalho, a título de Experiência, pelo período de 90 (noventa) dias, podendo ser o contrato prorrogado tacitamente, oportunidade em que o citado contrato adquirirá características de contrato de trabalho por prazo indeterminado.

8- DISPOSIÇÕES FINAIS

Não poderão se candidatar ao Processo Seletivo, ex-empregados demitidos por justa causa, cônjuges, companheiro (a) ou parente, em linha reta colateral ou por afinidade, até 3º grau de conselheiros, diretores e funcionários investidos em cargos de direção, chefia e assessoramento da Agência Inova.

A participação do candidato implicará na aceitação das normas para o processo seletivo contidas neste documento.

A participação dos candidatos neste processo seletivo não implica obrigatoriedade de sua admissão, cabendo a Agência Inova a avaliação da conveniência e oportunidade de aproveitá-los em número estritamente necessário às atividades desenvolvidas, sempre respeitada a ordem de classificação.

O presente Edital terá validade mínima de 15 (quinze) dias e durará até o preenchimento da vaga aqui descrita, sendo que para processos futuros será aberto novo Edital.

O não comparecimento a quaisquer fases implicará na eliminação automática do candidato.

Agência de Desenvolvimento e Inovação Brasileira
Agência Inova